StratejiCo.

Çevik İK (Agile HR)



Çevik aygıtları kullanma yöntemleri

Artık Çevik İK'nın kendi kendini organize eden ekipler ve İK departmanıyla

nasıl ilerleyeceğini bildiğinize göre yapmanız gereken işler var.

Bunun için, **işe alım**, **öğrenme ve gelişim**, **işleyiş** ve **değerlendirme** ile

İK analitiğini ele alacağız.

İşe Alım

- Stratejik personel planlamasının rafa kaldırın
- Bilgili ve yetkin insanları seçin
- Bir işveren markası olarak fark yaratın
- Yeni işe alım biçimleri için teknolojiyi kullanın
- İş arkadaşlarınızı ve müşterilerinizi sürece dahil edin
- İşe alım ve işe alıştırma yani [“Onboarding”] sayesinde kültürle tanıştırın

Öğrenme ve Gelişim

- Kişisel gelişim planını yok edin
- Eğitimle öğrenmek yerine insanlardan öğrenmeye önem verin
- Geri bildirim kullanın
- Başarısızlık Duvarı kullanın
- Kişisel tutkulara temas edin

İşleyiş ve Değerlendirme

- Performans değerlendirmelerini çöpe atın
- Ödülü yeniden icat edin
- İş sınıflandırmasını unutun
- Rotanızı işyeri mutluluğuna ve katılıma çevirin

İK-analitikleri

- Verileri değerlendirmek için uzmanlardan destek alın
- Paneller düzenleyin
- Görselleştirin, öngörün ve anlatın

Soru ve Yorumlar Soru ve görüşlerinizi duymaktan memnuniyet duyacağız. info@stratejico.com adresinden bize ulaşabilirsiniz.

Hakkımızda StratejiCo. 1987 yılından beri uluslararası firmalara ve kamu kurumlarına araştırma, analiz, stratejik yönlendirme, itibar yönetimi, kriz yönetimi, kurumsal değerler ve ilişkiler, organizasyonel dönüşüm ve çevik yapı yönetimi, çalışan ve sendika ilişkileri, hükümetle ilişkiler ve topluluk bağlılığı ve katılımı alanlarında hizmet sunan iletişim ve ilişki yönetimi konularında uzmanlaşmış bağımsız bir stratejik danışmanlık firmasıdır.