StratejiCo.

Değişim Yönetimi ve Organizasyonel Dönüşüm

Karşılaşacakları değişiklikleri doğru ve profesyonel bir şekilde yönetmelerinde müşterilerimize yardımcı oluyoruz. Bu değişimi, işverenlerin, yöneticilerin, çalışanların ve diğer paydaşların kendi **{değişim süreçlerinin}** mimarı haline geldiği çok daha katılımcı ve kapsayıcı bir sürece dönüştürüyoruz.

Konu nedir?

Rekabetçi küresel pazarda şirketler için sürdürülebilir başarının anahtarı {değişimdir}. Şirketler, hızla değişen koşullar altında, rekabet avantajlarını sürdürebilmek için {değişimi} kucaklamaya ve direnç eğrisinin önünde durmaya çalışır, ancak bunu yapmak o kadar kolay değildir. Şirketlerde uygulanan **değişim programlarının** % 70'i başarısızlıkla sonuçlanır, çünkü değişim, ön şart olarak algıların, davranışların, kurum kültürünün ve değerlerin adaptasyonunu gerektirir. Değişimin önündeki engeller genellikle elle tutulamayan, gözle görülemeyen bu durumlardır.

StratejiCo. olarak, **işyeri kültürünün** stratejiyi "kahvaltı niyetine" yediğine kuvvetle inanıyoruz. Kuruluşlar bir **strateji** değişikliğine gittiğinde, buna paralel olarak radikal bir davranışsal değişikliğine de ihtiyaç duyabilir. Çünkü yeni bir {strateji} demek kararlar ve uygulama dizisinde yeni faaliyetler demektir.

{Strateji}, herhangi bir değişim yönetimi programı desteği olmadan yürütülüyorsa, şirketiniz de başarısızlık örneklerinden biri olabilir.

Ne öneriyoruz?

Organizasyonel dönüşüm süregiden bir süreçtir. Keskin çizgilerle belirlenmiş bir süreçten çok, organizasyonel yapının daha **çevik** hale getirilmesi ile ilgilidir. {Kültür}, dönüşümün önünde durur. Dönüşüm için önce {kültür}ün değişmesi gerekir. {Kültür}deki bu değişimi başlatacak olan ise insanlardır. İnsanları harekete geçmeye ve yeni zorluklar karşısında davranış değişiklikleri göstermeye ikna etmek önemlidir.

StratejiCo. olarak bunun bilincindeyiz ve uzun yıllar sonucunda geliştirdiğimiz **EVE modelimiz** (bağlılık-katılım) kapsamında müşterilerimizin sürdürülebilir bir değişim yönetimi gerçekleştirmesini sağlıyoruz.

Tescilli ve ödüllü **EVE modelimiz**le (bağlılık-katılım) işletmelerin mevcut sorunlarının kök nedenlerini analiz ediyoruz. Müşterilerimizin kararlarını eyleme geçirilebilir bilgiler ışığında vermesine yardımcı oluyoruz. **Değişim yönetimi yaklaşımımız**, olası çatışmaları ve değişikliğe karşı engelleri en aza indiriyor. Böylece işletmeler, sıklıkla meydana gelen çevre değişikliklerine daha rahat biçimde adapte olabiliyor.

Nasıl yardım ediyoruz?

Karşılaşacakları değişiklikleri doğru ve profesyonel bir şekilde yönetmelerinde müşterilerimize yardımcı oluyoruz. Bu değişimi, işverenlerin, yöneticilerin, çalışanların ve diğer paydaşların kendi **değişim süreçlerinin** mimarı haline geldiği çok daha katılımcı ve kapsayıcı bir sürece dönüştürüyoruz.

Mevcut durumu analiz ediyor, ideal durumu ifade ettiriyor, bu bilgi, içgörü ve önerileri liderlik görüşüyle uyumlulaştırıyoruz. Bu sayede insanların sürece katılımlarını başlatıyor, paydaşların değişikliğe inanmalarına ve kendilerini adanmalarına destek veriyoruz. Tüm bunların sonucunda öngörülen plan ve mekanizmalarla harekete geçerek süreci etkili bir biçimde gerçekleştiriyoruz.