StratejiCo.

İnci Holding

Müşteri: İNCİ HOLDİNG

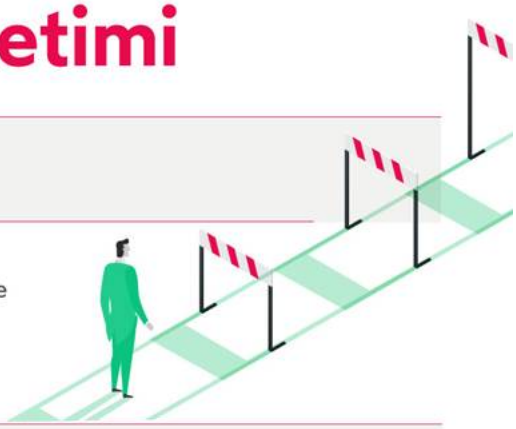
Sektörler: İmalat Sanayi

Hizmetler: Kültürel Dönüşüm, Agilibility™ (Kurumsal Çeviklik) Araştırması, Çevik Yaklaşım ve Yönetim

Çevik Proje Yönetimi

Sorun

İnci Holding, değişen çalışan beklentilerini karşılamak ve Projelerle Yönetim yaklaşımıyla daha hızlı hareket edebilmek için yönetim yapısında değişiklik istiyordu.



Çözüm



I. Aşama

Çevik şirkete evrilmek için gelişim gösterilmesi gereken alanları tanımlayıp, ideal durum ve mevcut durum arasındaki farkı görünür kıldık.



II. Aşama

İlgili iş hedefleri ve takımdan beklentiler CEO tarafından aktarıldı. 2 hafta boyunca her gün bir araya gelen takım tüm araştırma verilerini iş ihtiyacına göre değerlendirdi.



III. Aşama

Çevik Yaklaşım ile ilgili gerekli eğitimler şirkete verildikten sonra, yetkin bir ekiple yapılan çalıştayda 'amiral proje' belirlendi ve uygulamaya koyuldu.

Sonuç



İnci Holding, ilk Çevik takımını kurdu ve Çevik Şirket yaklaşımını holding genelinde yaymaya devam etmekte. Aynı zamanda StratejiCo. tarafından hazırlanan Çevik Proje Yönetimi Rehberi'ni baz alan pratik uygulama da sürdürülmekte.